



İNCİRLİKÖY TESİSİ
PERSONELİN TESİSİ DEĞERLENDİRME FORMU
İNCİRLİKÖY
FORM WHERE STAFF EVALUATE THE İNCİRLİKÖY

Doküman No:	MB.SYS.PDF.02
Yayın Tarihi:	04.10.2024
İlk Revizyon Tarihi:	04.10.2025
Son Revizyon Tarihi:	04.10.2025
Revizyon No:	01

İNCİRLİKÖY TESİSİ PERSONELİN TESİSİ DEĞERLENDİRME FORMU
İNCİRLİKÖY FORM WHERE STAFF EVALUATE THE İNCİRLİKÖY

Doküman No:	MB.SYS.PDF.02
Yayın Tarihi:	04.10.2024
İlk Revizyon Tarihi:	04.10.2025
Son Revizyon Tarihi:	04.10.2025
Revizyon No:	01

PERSONELİN TESİSİ DEĞERLENDİRME FORMU

(Değerlendiren personelin kişisel bilgileri KVKK kapsamı ve iş ahlakı sebebiyle gizli tutulmuştur)

Değerlendirme Dönemi : 01/06/2025 – 01/09/2025

Departman : Mutfak

SIRA NO:	Değerlendirme Alanı	Soru	Puan (1-10)
1	Çalışma Ortamı	Fiziksel koşullar ve ekipman yeterliliği	8
2	Yönetim Desteği	Yönetimin çalışanlara yaklaşımı ve desteği	8
3	İletişim	Kurum içi iletişimin açıklığı ve şeffaflığı	9
4	Eşitlik ve Adalet	Fırsat eşitliği, adil yaklaşım	10
5	Eğitim ve Gelişim	Eğitim olanaklarının yeterliliği	9
6	Çevre Duyarlılığı	Tesisin çevre koruma uygulamaları yeterli mi?	8
7	Atık Yönetimi	Atık ayrıştırma ve geri dönüşüm uygulamaları etkin mi?	8
8	Enerji ve Su	Tasarruf politikaları çalışanlarca benimsendi mi?	8
9	Yerel Katkı	Tesisin yerel topluma ve ekonomiye katkısı yeterli mi?	10
10	Kültürel Duyarlılık	Yerel kültüre ve değerlere saygı düzeyi	10

Olumlu Gördüğüm Uygulamalar: Personele sunulan fırsatlar ve her personele aynı seviyede fırsat verilmesi

İyileştirilmesini Önerdiğim Konular: Fiziksel koşulların artırılması ve ekipmanların profesyonel olanaklarıyla değiştirilmesi

Genel Memnuniyet Düzeyi: ☒ Çok Memnunum ☐ Memnunum ☐ Kararsızım ☐ Memnun Değilim

Tarafınıza iletilen bu dosyayı sisteme yükleyerek gönderiniz. KVKK kapsamı ve iş ahlakımız sebebiyle dosyanın göndericisi kesinlikle gözükmeyecektir. Şeffaf yönetim anlayışı ile ortaya koyacağınız tüm argümanlar ve puanlamalarınız şirketimiz tarafından incelenerek DÖF prosedürlerimiz kapsamında geri bildirim olarak tarafınıza sunulacaktır. Kimlik bilgileriniz gizliliği kapsamında geri bildirimler tek bir kişi üzerinden değil tüm personelimizin problemi ya da olumlu görüşü olarak dikkate alınacaktır.

Bizleri değerlendirmeniz bizler için oldukça önemlidir.

Teşekkürler!

Selin İVGİN
Şube Müdürü

İNCİRLİKÖY TESİSİ PERSONELİN TESİSİ DEĞERLENDİRME FORMU
İNCİRLİKÖY FORM WHERE STAFF EVALUATE THE İNCİRLİKÖY

Doküman No:	MB.SYS.PDF.02
Yayın Tarihi:	04.10.2024
İlk Revizyon Tarihi:	04.10.2025
Son Revizyon Tarihi:	04.10.2025
Revizyon No:	01

PERSONELİN TESİSİ DEĞERLENDİRME FORMU

(Değerlendiren personelin kişisel bilgileri KVKK kapsamı ve iş ahlakı sebebiyle gizli tutulmuştur)

Değerlendirme Dönemi : 01/06/2025 – 01/09/2025

Departman : Cankurtaran

SIRA NO:	Değerlendirme Alanı	Soru	Puan (1-10)
1	Çalışma Ortamı	Fiziksel koşullar ve ekipman yeterliliği	7
2	Yönetim Desteği	Yönetimin çalışanlara yaklaşımı ve desteği	9
3	İletişim	Kurum içi iletişimin açıklığı ve şeffaflığı	10
4	Eşitlik ve Adalet	Fırsat eşitliği, adil yaklaşım	10
5	Eğitim ve Gelişim	Eğitim olanaklarının yeterliliği	10
6	Çevre Duyarlılığı	Tesisin çevre koruma uygulamaları yeterli mi?	9
7	Atık Yönetimi	Atık ayrıştırma ve geri dönüşüm uygulamaları etkin mi?	8
8	Enerji ve Su	Tasarruf politikaları çalışanlarca benimsendi mi?	8
9	Yerel Katkı	Tesisin yerel topluma ve ekonomiye katkısı yeterli mi?	9
10	Kültürel Duyarlılık	Yerel kültüre ve değerlere saygı düzeyi	9

Olumlu Gördüğüm Uygulamalar: Personelin yönetim ile sürekli olarak iletişim kurabiliyor olması

İyileştirilmesini Önerdiğim Konular: Ekipmanların eksikliği

Genel Memnuniyet Düzeyi: ☒ Çok Memnunum ☐ Memnunum ☐ Kararsızım ☐ Memnun Değilim

Tarafınıza iletilen bu dosyayı sisteme yükleyerek gönderiniz. KVKK kapsamı ve iş ahlakımız sebebiyle dosyanın göndericisi kesinlikle gözükmeyecektir. Şeffaf yönetim anlayışı ile ortaya koyacağınız tüm argümanlar ve puanlamalarınız şirketimiz tarafından incelenerek DÖF prosedürlerimiz kapsamında geri bildirim olarak tarafınıza sunulacaktır. Kimlik bilgileriniz gizliliği kapsamında geri bildirimler tek bir kişi üzerinden değil tüm personelimizin problemi ya da olumlu görüşü olarak dikkate alınacaktır.

Bizleri değerlendirmeniz bizler için oldukça önemlidir.

Teşekkürler!

Selin İVGİN
Şube Müdürü

İNCİRLİKÖY TESİSİ PERSONELİN TESİSİ DEĞERLENDİRME FORMU
İNCİRLİKÖY FORM WHERE STAFF EVALUATE THE İNCİRLİKÖY

Doküman No:	MB.SYS.PDF.02
Yayın Tarihi:	04.10.2024
İlk Revizyon Tarihi:	04.10.2025
Son Revizyon Tarihi:	04.10.2025
Revizyon No:	01

PERSONELİN TESİSİ DEĞERLENDİRME FORMU

(Değerlendiren personelin kişisel bilgileri KVKK kapsamı ve iş ahlakı sebebiyle gizli tutulmuştur)

Değerlendirme Dönemi : 01/06/2025 – 01/09/2025

Departman : Mutfak

SIRA NO:	Değerlendirme Alanı	Soru	Puan (1-10)
1	Çalışma Ortamı	Fiziksel koşullar ve ekipman yeterliliği	7
2	Yönetim Desteği	Yönetimin çalışanlara yaklaşımı ve desteği	10
3	İletişim	Kurum içi iletişimin açıklığı ve şeffaflığı	10
4	Eşitlik ve Adalet	Fırsat eşitliği, adil yaklaşım	10
5	Eğitim ve Gelişim	Eğitim olanaklarının yeterliliği	10
6	Çevre Duyarlılığı	Tesisin çevre koruma uygulamaları yeterli mi?	9
7	Atık Yönetimi	Atık ayrıştırma ve geri dönüşüm uygulamaları etkin mi?	9
8	Enerji ve Su	Tasarruf politikaları çalışanlarca benimsendi mi?	9
9	Yerel Katkı	Tesisin yerel topluma ve ekonomiye katkısı yeterli mi?	10
10	Kültürel Duyarlılık	Yerel kültüre ve değerlere saygı düzeyi	10

Olumlu Gördüğüm Uygulamalar: **biz aileyiz kavramının en çok hissedilmesi**

İyileştirilmesini Önerdiğim Konular: **ekipmanların çoğaltılması, tasarruf konusunda fazla eğitim verilmesi**

Genel Memnuniyet Düzeyi: ☒ Çok Memnunum ☐ Memnunum ☐ Kararsızım ☐ Memnun Değilim

Tarafınıza iletilen bu dosyayı sisteme yükleyerek gönderiniz. KVKK kapsamı ve iş ahlakımız sebebiyle dosyanın göndericisi kesinlikle gözükmeyecektir. Şeffaf yönetim anlayışı ile ortaya koyacağınız tüm argümanlar ve puanlamalarınız şirketimiz tarafından incelenerek DÖF prosedürlerimiz kapsamında geri bildirim olarak tarafınıza sunulacaktır. Kimlik bilgileriniz gizliliği kapsamında geri bildirimler tek bir kişi üzerinden değil tüm personelimizin problemi ya da olumlu görüşü olarak dikkate alınacaktır.

Bizleri değerlendirmeniz bizler için oldukça önemlidir.

Teşekkürler!

Selin İVGİN
Şube Müdürü